

KALLELSE

Solfs församlings församlingsråd kallas till sammanträde som hålls tisdagen **den 17 mars 2026 kl. 18.00 (kaffet serveras från 17.45)** i prästgården, Västersolvägen 12, Solf.

Solf, 9 mars 2026

Johan Kanckos
Solfs församlingsråds ordförande

ÄRENDELISTA

15 §. SAMMANTRÄDETS ÖPPNANDE	3
16 §. LAGLIGHET OCH BESLUTSFÖRHET	3
17 §. VAL AV TVÅ PROTOKOLLJUSTERARE, RÖSTRÄKNARE SAMT PROTOKOLLJUSTERING.....	3
18 §. TIDPUNKT OCH PLATS FÖR FRAMLÄGGANDE AV PROTOKOLL	4
19 §. GODKÄNNANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTAN.....	4
20 §. ANMÄLNINGSÄRENDEN	4
21 §. KYRKOHERDEBESLUT	5
22 §. UTLÅTANDE GÄLLANDE PRÄSTVIGNING OCH FÖRORDANDE OM ATT BLI FÖRSAMLINGSPASTOR.....	5
23 §. LEDIGANSLÅ DIAKONTJÄNST (80%).....	6
24 §. LEDIGANSLÅ C-KANTORTJÄNST (80%)	8
25 §. LEDIGANSLÅ UNGDOMSARBETSLEDARTJÄNST (80%)	9
26 §. FÖRNYELSE AV UNDERSTÖDSAVTAL MED FINSKA MISSIONSSÄLLSKAPET (FMS)	11
27 §. KOMPLETTERING AV FÖRVALTNINGSSTADGA	13
28 §. VAL AV MEDLEMMAR TILL PÅVERKANSGRUPP FÖR DIAKONI OCH MISSION FÖR ÅR 2026	13
29 §. EV. ÄRENDEN SOM MEDLEM AV FÖRSAMLINGSRÅD ÖNSKAR UPPTA TILL BEHANDLING	14
30 §. BARNKONSEKVENSANALYS	14
31 §. ANVISNING OM ÄNDRINGSSÖKANDE	14
32 §. SAMMANTRÄDETS AVSLUTNING	14

Ordinarie, ersättare och övriga närvarande:	Ordinarie: (x) Kanckos Johan, ordförande (x) Pått Solveig, viceordförande (-) Bergström Thommy, medlem (-) Beukelman Ebba-Stina, medlem (x) Björknäs Ulla, medlem (§§ 15-27, 29-32) (x) Smeds Jeanette, medlem (x) Wester Barbro, medlem (x) Westerlund Camilla, medlem (x) Vestling Siv-Britt, medlem	Ersättare: (x) Engblom Britt-Marie (-) Snåfs Eva Övriga: (x) Nabb-Vornanen Susann, sekreterare
Paragrafer:	15-32	
Underskrifter:	Ordförande: Kanckos Johan	Sekreterare: Nabb-Vornanen Susann
Protokolljustering plats och tid:	Solf den 17.3.2026 Britt-Marie Engblom	
Protokollet framlagt till påseende, plats och tid: Intygar:	www.solfsforsamling.fi 18.3.2026 – 9.4.2026 Nabb-Vornanen Susann	
	Jeanette Smeds	

Protokolljustering:

Utdragets riktighet bestyrker:

15 §. SAMMANTRÄDETS ÖPPNANDE

Förslag:

1. Sammanträdet öppnas och inleds med andakt.
2. Ordförande förrättar namnupprop.

Församlingsrådets beslut:

1. Sammanträdet öppnades och inleddes med andakt.
2. Ordförande förrättade namnupprop.

16 §. LAGLIGHET OCH BESLUTSFÖRHET

Kallelsen tillställs ledamöterna senast sju dagar före sammanträdet. För beslutsförhet krävs att ordförande eller vice ordförande och minst hälften av ledamöterna är närvarande.

Kallelsen till sammanträdet har sänts till ledamöterna per e-post den 9.3.2026.

Förslag:

Konstateras att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

Församlingsrådets beslut:

Konstaterades att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

17 §. VAL AV TVÅ PROTOKOLLJUSTERARE, RÖSTRÄKNARE SAMT PROTOKOLLJUSTERING

Förslag:

1. Solfs församlingsråd utser Thommy Bergström och Ebba-Stina Beukelman till protokolljusterare och rösträknare.
2. Protokollet justeras den 17.3.2026 efter sammanträdet, Västersolvägen 12, Solf.

Diskussion: Då både ledamot Bergström och ledamot Beukelman är frånvarande föreslås Britt-Marie Engblom och Jeanette Smeds justera protokollet. Förslaget understöddes.

Församlingsrådets beslut:

1. Församlingsrådet utsåg Britt-Marie Engblom och Jeanette Smeds till protokolljusterare och rösträknare.
2. Protokollet justeras den 17.3.2026 efter sammanträdet, Västersolvägen 12, Solf.

18 §. TIDPUNKT OCH PLATS FÖR FRAMLÄGGANDE AV PROTOKOLL

Församlingsrådets protokoll skall vara framlagt 21 dagar på Solfs församlings hemsida.

Omprövning ska begäras inom 14 dagar och kyrkobesvär anföras inom 30 dagar från delfåendet av beslutet. (KL 12:10)

En församlingsmedlem anses ha fått del av ett beslut den sjunde dagen efter det att protokollet, kyrkostyrelsens i 3 kap. 21 § 4 mom. avsedda beslut eller besvärsmyndighetens beslut offentliggjordes i det allmänna datanätet. (KL 10:24)

Förslag:

Protokollet framläggs på vår hemsida www.solfsforsamling.fi under tiden 18.3.2026 –9.4.2026.

Församlingsrådets beslut:

Enligt förslag.

19 §. GODKÄNNANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTAN

Förslag:

Inga ändringar så föredragningslistan godkänns i befintlig form.

Församlingsrådets beslut:

Föredragningslistan godkänns i befintlig form.

20 §. ANMÄLNINGSÄRENDEN

1) Notarie Linus Stråhlman skriver i tjänsteinnehavarbeslut §11/2026 (daterat 13.2.2026): "Kyrkoherden i Solfs församling Johan Kanckos förordnas sköta kyrkoherdetjänsten i Kevlax församling vid sidan av egen tjänst och på viss tid 1.3-30.4.2026, mot åtnjutande av ersättning i enlighet med domkapitlets instruktion."

I motiveringen till tjänsteinnehavarbeslutet nämns: "Kyrkoherdetjänsten i Kevlax församling blir vakant från 1.3.2026 då nuvarande kyrkoherde Fredrik Kass avgår från tjänsten. Tjänsten kommer att ledigförklaras och en vikarie förordnas fram tills en ny kyrkoherde kan tillträda. Kyrkoherden i Solfs församling Johan Kanckos har meddelat att han kan ställa sig till förfogande för att sköta tjänsten vid sidan av egen tjänst 1.3-30.11.2026. Församlingsrådet i Kevlax församling har 11.2.2026 § 8 gett ett utlåtande där de förordar förordnandet. Längden på förordnandet övergår det som notarien kan besluta om genom tjänsteinnehavarbeslut. Men förordandet behöver inledas före följande ordinarie domkapitels sammanträde varför förslagsvis de två första månaderna torde ges genom tjänsteinnehavarbeslut och den resterande tiden av förordnandet från domkapitlets sammanträde 17.3.2026.

Förslag:

Antecknas för kännedom.

Församlingsrådets beslut:

Enligt förslag.

21 §. KYRKOHERDEBESLUT

Inga kyrkoherdebeslut har gjorts sedan senaste möte.

Förslag:

Antecknas för kännedom.

Församlingsrådets beslut:

Antecknas för kännedom.

22 §. UTLÅTANDE GÄLLANDE PRÄSTVIGNING OCH FÖRORDANDE OM ATT BLI FÖRSAMLINGSPASTOR

Kvevlax församling har behov av mer än en präst. Församlingspastorstjänsten har tidigare delats mellan Kvevlax församling (70 %) och Replots församling (30%). Då Replots församling sökt andra lösningar inleds ett nytt samarbete med Solfs församling i stället. Då Replots och Solfs församlingar är jämförbara i storlek vore det naturligt att fortsätta med samma fördelning, d.v.s. 70 % i Kvevlax församling och 30 % i Solfs församling.

Johan Myrskog har fungerat som predikobiträde (60%) i Kvevlax församling sedan 1.9.2025, därför behövs ingen provotid.

Domkapitlet har inför prästvigningen begärt ett utlåtande (KO 8:15).

Tjänsten är en tills vidare församlingspastorstjänst (70 %) i Kvevlax församling och (30 %) i Solfs församling i kravgrupp 601 med en grundlön på 3448,69€ per månad samt avtalsenliga erfarenhetstillägg samt semester enligt KyrkTAK. Lönen utbetalas den 15:e varje månad.

Tjänstestället är Kvevlaxvägen 7, Korsholm i Kvevlax församling och Västersolvägen 12, Korsholm i Solf. Språkkraven är utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i svenska samt nöjaktig förmåga att förstå finska. Förordnandet inleds 7.6.2026 eller enligt överenskommelse.

Domkapitlet besluter om förordnande (KL 7:7). Församlingsrådets utlåtande utgör beredning av ärendet och beslut om förordnande fattas i domkapitlet. Det finns ingen rätt att begära omprövning i beslutet.

Barnkonsekvensanalys:

Konfirmandarbetet och kontakten till ungdomar stärks genom en anställning av en ytterligare en präst i församlingen.

Förslag:

Solfs församlings församlingsråd besluter att:

- 1) Be domkapitlet förordna teolog Johan Myrskog till församlingspastor (30 %) i Solfs församling från och med 7.6.2026. Myrskogs huvudsakliga uppgifter i Solf är gudstjänstlivet, andakter och förrättningar. Myrskog kommer också att vikariera kyrkoherdens lediga tid.

Tjänsten är en tills vidare församlingspastorstjänst (30 %) i kravgrupp 601 med en grundlön på 3448,69 €/mån samt avtalsenliga erfarenhetstillägg samt semester enligt KyrkTAK. Ingen provotid.

Församlingsrådets beslut:

Solfs församlings församlingsråd besluter att:

- 1) Be domkapitlet att förordna teolog Johan Myrskog till församlingspastor (30 %) i Solfs församling från och med 7.6.2026. Myrskogs huvudsakliga uppgifter i Solf är gudstjänstlivet, andakter och förrättningar. Myrskog kommer också att vikariera kyrkoherdens lediga tid.

Tjänsten är en tills vidare församlingspastorstjänst (30 %) i kravgrupp 601 med en grundlön på 3448,69 €/mån samt avtalsenliga erfarenhetstillägg samt semester enligt KyrkTAK. Ingen provotid.

Delgivning:

- Domkapitlet i Borgå stift /Linus Stråhlman
- Johan Myrskog

23 §. LEDIGANSLÅ DIAKONTJÄNST (80%)

Bilaga 1 / § 23 Annonser för hemsidan

I Solfs församling finns en inrättad tjänst som diakon (80%). Tjänsten blir, enligt kyrkoherdebeslut 4/2025, vakant 1.9.2026. Kyrkoherden föreslår därför att tjänsten som diakon (80%) i Solfs församling ledigförklaras och annonseras 25.3-8.4.2026 på församlingens hemsida. Ansökningstiden löper ut onsdag 8.4.2026 kl 15.00.

Ansökan med CV skickas elektroniskt till kyrkoherde Johan Kanckos. En av församlingsrådet utsedd intervjugrupp bereder valet av diakon. De som kallas till intervju meddelas om detta 10.4.2026 efter kl. 14.00.

Intervjun sker 15.4.2026 efter kl 18.00 (exakt tid meddelas varje sökande) i Solfs prästgård (Västersolvägen 12, Solf). Församlingsrådet fattar beslut om tillsättningen vid sitt sammanträde den 29.4.2026. Tjänstgöringen inleds den 1 september 2026 eller enligt överenskommelse.

Församlingsrådet väljer tjänsteinnehavaren. Förtroendevalda, tjänsteinnehavare och arbetstagare i ett organ utses genom val (KL 10:19). Om rösterna faller lika vid val, avgörs resultatet genom lottning (KL 10:20). Till en tjänst kan endast personer som uppfyller behörighetsvillkor väljas. Val av tjänsteinnehavare förverkligas oftast som namnupprop eller med slutna sedlar.

Behörighetskrav enligt kyrkans författningssamling nr 162. Tjänsten förutsätter utmärkta kunskaper i svenska och nöjaktig förmåga att förstå finska. Sökande är konfirmerad medlem av evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.

Körkort och tillgång till bil förutsätts.

Valet av tjänsteinnehavare vinner laga kraft sedan intyg över godtagbar hälsa samt utdrag ur straffregistret uppvisats. Tjänsten finns i kravgrupp 502.

De allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd (GL 125 §).

Skicklighet för tjänsten som diakon i en församling bedöms i relation till de uppgifter som anges i Normalinstruktion för diakoniarbetet eftersom dessa arbetsuppgifter utgör det centrala innehållet i arbetet. Förmåga bedöms genom granskning av ansökningshandlingar och vid den efterföljande intervjun.

Centrala förmågor hos den blivande diakonen är:

- söka upp och identifiera nöd och lidande i närmiljön och att lindra och avlägsna dem.
- främja att ett människovärdigt liv, jämlikhet, rättvisa och ansvarstagande förverkligas både i uppgörelser mellan enskilda människor och i samhället och mellan olika folk
- påverka attityder så att människorna både som individer och som samhällsmedlemmar strävar efter att främja rättvisan i samhälle och att skydda miljöns och skapelsens integritet samt
- delta i den globala kyrkans diakonala verksamhet.
- integritet, transparens och ansvarstagande.
- god samarbetsförmåga, flexibilitet samt förmåga att aktivt lyssna och skapa förståelse genom tydlig kommunikation.
- förmåga att leda grupper och frivilligarbetare (mathjälpen, engagerade i Lovisas missionsstuga)
- organisera utfärder

Bilaga 1 / § 23 (Annons för hemsidan) presenterar annonsen för lediganslåendet av diakontjänsten. I annonsen har faktorer som framkommer ur föredragningen beaktats.

Kyrkoherden föreslår att intervjugruppen kyrkoherde Johan Kanckos samt 2-3 ordinarie förtroendevalda i församlingsrådet.

Lön utgår enligt 80% av kravgrupp 502, d.v.s. en grundlön på 2352,97 euro från och med 1.3.2026. Erfarenhetstillägg enligt Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2025–2028 § 24-25. Arbetsplatsen är belägen i Solfs prästgård, Västersolvägen 12, Solf.

Förslag:

Församlingsrådet besluter att:

- 1) Tjänsten som diakon (80%) lediganslås enligt beredningen ovan,
- 2) Bifogad annons om ledigförklarande av tjänsten publiceras på hemsidan. Sista ansökningsdag är onsdag 8.4.2026 kl 15.00.
- 3) Intervjugruppen tillsätts och befullmäktigas att bereda ärendet till församlingsrådet.

Diskussion: Ulla Björknäs och Barbro Wester föreslogs att tillsammans med kyrkoherden bilda en intervjugrupp. Förslaget understöddes.

Församlingsrådets beslut:

- 1) Tjänsten som diakon (80%) lediganslås enligt beredningen ovan.
- 2) Bifogad annons om ledigförklarande av tjänsten publiceras på hemsidan. Sista ansökningsdag är onsdag 8.4.2026 kl 15.00.

- 3) En intervjugruppen bestående av Ulla Björknäs, Barbro Wester och kyrkoherden tillsattes och befullmäktigades att bereda ärendet till församlingsrådet.

24 §. LEDIGANSLÅ C-KANTORTJÄNST (80%)

Bilaga 1 / § 24 Annonns för hemsidan

Bilaga 2/ § 24 Annonns för Vasabladet

I Solfs församling finns en inrättad tjänst som c-kantor (80%). Tjänsten blir, enligt FR §41/2025, vakant 1.8.2026. Kyrkoherden föreslår därför att tjänsten som c-kantor (80%) i Solfs församling ledigförklaras och annonseras 25.3-14.4.2026 på församlingens hemsida samt i Vasabladet den 22.3.2026. Ansökningstiden löper ut tisdag 14.4.2026 kl 15.00.

Ansökan med CV skickas elektroniskt till kyrkoherde Johan Kanckos. En av församlingsrådet utsedd intervjugrupp bereder valet av kantor. De som kallas till intervju meddelas om detta 17.4 efter kl 14. Intervjun sker 21.4 efter kl 18.00 (exakt tid meddelas varje sökande) i Solfs prästgård (Västersolfvägen 12, Solf). Församlingsrådet fattar beslut om tillsättningen vid sitt sammanträde den 12 maj 2026. Tjänstgöringen inleds den 1 augusti 2026 eller enligt överenskommelse.

Församlingsrådet väljer tjänsteinnehavaren. Förtroendevalda, tjänsteinnehavare och arbetstagare i ett organ utses genom val (KL 10:19). Om rösterna faller lika vid val, avgörs resultatet genom lottning (KL 10:20). Till en tjänst kan endast personer som uppfyller behörighetsvillkor väljas. Val av tjänsteinnehavare förverkligas oftast som namnupprop eller med slutna sedlar.

Behörighetskrav enligt kyrkans författningssamling nr 163. Tjänsten förutsätter utmärkta kunskaper i svenska och nöjaktig förmåga att förstå finska. Sökande är konfirmerad medlem av evangelisk-lutherska kyrkan i Finland. Körkort och tillgång till bil förutsätts.

Valet av tjänsteinnehavare vinner laga kraft sedan intyg över godtagbar hälsa samt utdrag ur straffregistret uppvisats. Tjänsten finns i kravgrupp 502.

De allmänna utnämningssgrunderna för offentliga tjänster är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd (GL 125 §).

Förmåga bedöms genom granskning av ansökningshandlingar och vid den efterföljande intervjun.

Centrala förmågor hos den blivande kantorn är:

- Kantorn svarar för församlingens musikverksamhet. KO 8:27
- vill berika gudstjänstlivet i församlingen,
- är beredd att utveckla församlingens kör- och musikliv, genom egna insatser, samt genom att engagera musikaliska förmågor i församlingen,
- förmåga att bedöma församlingens behov av instrument och instrumentens skick samt en uppfattning om instrumentens regelbundna behov av underhåll
- har god social förmåga att möta människor i glädje och sorg
- god samarbetsförmåga och flexibilitet

Bilaga 1 / § 24 (annons för hemsidan) samt **bilaga 2/ §24** (annons för Vasabladet) presenterar annonser för lediganslåendet av c-kantorstjänsten. I annonserna har faktorer som framkommer ur föredragningen beaktats.

Kyrkoherden föreslår att intervjugruppen kyrkoherde Johan Kanckos samt 2-3 ordinarie förtroendevalda i församlingsrådet.

Lön utgår enligt 80% av kravgrupp 502, d.v.s. en grundlön på 2352,97 euro från och med 1.3.2026. Erfarenhetstillägg enligt Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2025–2028 § 24-25. Prövotid 6 månader. Arbetsplatsen är belägen i Solfs prästgård, Västersolfvägen 12, Solf.

Diskussion: Siv-Britt Vestling och Jeanette Smeds föreslogs att tillsammans med kyrkoherden bilda en arbetsgrupp. Förslaget understöddes. Som reserv föreslogs Thommy Bergström. Även det förslaget understöddes.

Förslag:

Församlingsrådet besluter att :

- 1) Tjänsten som c-kantor (80%) lediganslås enligt beredningen ovan.
- 2) Bifogade annonser om ledigförklarande av tjänsten publiceras på hemsidan samt en förkortad version i Vasabladet den 22.3.2026. Sista ansökningsdag är tisdag 14.4.2026 kl 15.00.
- 3) En intervjugrupp bestående av Siv-Britt Vestling och Jeanette Smeds samt kyrkoherden tillsätts och befullmäktigas att bereda ärendet till församlingsrådet. Till suppleant väljs Thommy Bergström.

Församlingsrådets beslut:

- 1) Tjänsten som c-kantor (80%) lediganslås enligt beredningen ovan.
- 2) Bifogade annonser om ledigförklarande av tjänsten publiceras på hemsidan samt en förkortad version i Vasabladet den 22.3.2026. Sista ansökningsdag är tisdag 14.4.2026 kl 15.00.
- 3) En intervjugrupp bestående av Siv-Britt Vestling och Jeanette Smeds) samt kyrkoherden tillsätts och befullmäktigades att bereda ärendet till församlingsrådet. Till suppleant valdes Thommy Bergström.

25 §. LEDIGANSLÅ UNGDOMSARBETSLEDARTJÄNST (80%)

Bilaga 1/§25 Annonser på hemsidan

Bilaga 2/§ 25 Annonser i Vasabladet

I Solfs församling finns en ungdomsarbetsledartjänst (80%). Tjänsten blir enligt FR §68/2025 vakant 23.9.2026.

Kyrkoherden föreslår därför att tjänsten som ungdomsarbetsledare (80%) i Solfs församling ledigförklaras och annonseras 25.3-14.4.2026 på församlingens hemsidor samt i Vasabladet den 22.3.2026. Ansökningstiden löper ut tisdagen 14.4.2026 kl 15.00.

Ansökan med CV skickas elektroniskt till kyrkoherde Johan Kanckos. En av församlingsrådet utsedd intervjugrupp bereder valet av ungdomsarbetsledare. De som kallas till intervju meddelas om detta 17.4 efter kl 14. Intervjun sker 28.4 efter kl 18.00 (exakt tid meddelas varje sökande) i Solfs prästgård (Västersolfvägen 12, Solf).

Församlingsrådet fattar beslut om tillsättningen vid sitt sammanträde den 12 maj 2026. Tjänstgöringen inleds den 23 september 2026 eller enligt överenskommelse.

Församlingsrådet väljer tjänsteinnehavaren. Förtroendevalda, tjänsteinnehavare och arbetstagare i ett organ utses genom val (KL 10:19). Om rösterna faller lika vid val, avgörs resultatet genom lottning (KL 10:20). Till en tjänst kan endast personer som uppfyller behörighetsvillkor väljas. Val av tjänsteinnehavare förverkligas oftast som namnupprop eller med slutna sedlar.

Behörighetskrav enligt kyrkans författningssamling nr 164. Tjänsten förutsätter utmärkta kunskaper i svenska och nöjaktig förmåga att förstå finska. Sökande är konfirmerad medlem av evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.

Valet av tjänsteinnehavare vinner laga kraft sedan intyg över godtagbar hälsa samt utdrag ur straffregistret uppvisats. Tjänsten finns i kravgrupp 502.

Körkort och tillgång till bil är önskvärt.

Lägererfarenhet anses önskvärt.

De allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd (GL 125 §).

Förmåga bedöms genom granskning av ansökningshandlingar och vid den efterföljande intervjun.

Centrala förmågor hos den blivande ungdomsarbetsledaren:

- förmåga att planera och organisera
- möta barn och unga i skolåldern och deras familjer samt unga vuxna
- ordna läger, utflykter och evenemang, leder grupper
- färdighet att arbeta med och utveckla konfirmandundervisningen utifrån planen för konfirmandarbetet
- utbilda och introducera frivilliga, bland annat hjälpledare
- villighet att utveckla församlingens barn- och ungdomsarbete tillsammans med medarbetarlaget
- samarbete med övriga församlingar i samfälligheten, bl.a. kring konfirmandarbetet
- samarbetar med kommunens ungdomsarbete, skolor och läroinrättningar samt med organisationer som arbetar med unga
- färdighet att genomföra ett mångsidigt gudstjänstliv tillsammans med barnen, de unga och familjerna
- förmåga att tillsammans med barnen, de unga och familjerna söka betydelsen av ett böneliv och ett andligt liv i vardagen
- färdighet att tillsammans med barn och unga delta i diskussionen om kyrkans tro och lära samt om tillämpningen av den på kyrkans liv och verksamhet

Bilaga 1 / § 25 (Annons för hemsidan) **samt bilaga 2/ §25** (Annons för Vasabladet) presenterar annonser för ledigansläendet av ungdomsarbetsledartjänsten. I annonserna har faktorer som framkommer ur föredragningen beaktats. Kyrkoherden föreslår att intervjugruppen kyrkoherde Johan Kanckos samt 2-3 ordinarie förtroendevalda i församlingsrådet.

Lön utgår enligt 80% av kravgrupp 502, d.v.s. en grundlön på 2342,50 euro från och med 1.3.2026. Erfarenhetstillägg enligt Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2025–2028 § 24-25. Prövotid 6 månader. Arbetsplatsen är belägen i Solfs prästgård, Västersolfvägen 12, Solf.

Förslag:

Församlingsrådet besluter att:

- 1) Tjänsten som ungdomsarbetsledare (80%) lediganslås enligt beredningen ovan.
- 2) Bifogade annonser om ledigförklarande av tjänsten publiceras på hemsidan samt en förkortad version i Vasabladet den 22.3.2026. Sista ansökningsdag är tisdag 14.4.2026 kl 15.00.
- 3) Intervjugruppen tillsätts och befullmäktigas att bereda ärendet till församlingsrådet.

Diskussion: Ulla Björknäs och Jeanette Smeds föreslogs att tillsammans med kyrkoherden bilda en arbetsgrupp. Förslaget understöddes.

Församlingsrådets beslut:

- 1) Tjänsten som ungdomsarbetsledare (80%) lediganslås enligt beredningen ovan.
- 2) Bifogade annonser om ledigförklarande av tjänsten publiceras på hemsidan samt en förkortad version i Vasabladet den 22.3.2026. Sista ansökningsdag är tisdag 14.4.2026 kl 15.00.
- 3) En intervjugrupp bestående av Ulla Björknäs och Jeanette Smeds tillsammans med kyrkoherden tillsattes att och befullmäktigades att bereda ärendet till församlingsrådet.

26 §. FÖRNYELSE AV UNDERSTÖDSAVTAL MED FINSKA MISSIONSSÄLLSKAPET (FMS)

Solf församlings **nuvarande understödsavtal** med Finska Missionssällskapet har varit i kraft sedan år 2021 och ser ut enligt detta:

Anna-Lena Särs, Senegal	4 000 €/år
<u>SAT-7 investerar i en ny generation i Mellanöstern och Nordafrika</u>	<u>2 500 €/år</u>
Totalt	6 500 €/år

Från och med år 2026 har Missionssällskapet övergått till ett nytt servicekoncept för församlingarna. Arbetet på olika håll i världen fortsätter som förr, men de olika projekten sätts nu in under olika teman, så kallade temakorgar, enligt vad projekten går ut på. Missionssällskapets missionärer har också satts in i olika temakorgar enligt vad de i huvudsak arbetar med.

Korgarna som missionssällskapet erbjuder är:

- Kyrkors arbete och tillväxt
- Teologisk utbildning och ledarskap
- Diakoni och välmående familjer
- Barn och ungdomar
- Kriser och katastrofer
- Allmänt stöd där behovet är störst

Målet med förnyelsen är att Missionssällskapet skall kunna erbjuda församlingarna en mångsidigare bild av missionsarbetet. I stället för att bara följa med vad som händer i ett projekt i ett land, får församlingarna nu nyhetsbrev som innehåller exempel från flera länder. Ett annat mål är att understödsavtalen med församlingarna inte skall behöva uppdateras lika ofta som tidigare. Även om det sker små förändringar i något av projekten som hör till en temakorg, kan stödet till temakorgen ändå fortsätta och på så vis kan onödigt pappersarbete undvikas.

I stället för att rapportera från drygt hundra projekt, kan Missionssällskapet framöver erbjuda mer videomaterial och annat presentationsmaterial från dessa temakorgar.

På grund av förnyelsen behöver understödsavtalet med Solf församling uppdateras.

Både Anna-Lena Särs och SAT-7 flyttar till temakorgen *Kyrkors arbete och tillväxt*. Anna-Lena kommer eventuellt hem i oktober 2026 (eller senare) och arbetet i Senegal upphör i december 2028.

Församlingen kunde därför understöda temakorgen *Kyrkors arbete och tillväxt* och fortsätta följa med Anna-Lenas arbete via hennes nyhetsbrev. Utöver det får församlingen också nyhetsbrev som berättar vad som händer i den temakorgen.

För att bredda rapporteringen kunde församlingen välja en temakorg till, till exempel *Diakoni och välmående familjer*, och då få nyhetsbrev av Anna Tikum + nyhetsbrev som berättar vad som händer i den temakorgen.

Förslag till nytt understödsavtal:

Temakorgen: Kyrkors arbete och tillväxt	4000 €/år
Temakorgen: Diakoni och välmående familjer	2500 €/år
Totalt	6500 € /år

Församlingen får nyhetsbrev från Anna-Lena Särs och Anna Tikum. Utöver detta får församlingen nyhetsbrev och videor som berättar om arbetet i de projekt som hör till de två tema korgarna.

Avtalssumman har varit **6 500** euro/år, och det har kommit in medel enligt detta:

2024: **6 616 €** (6 500 € var budgetmedel)
 2023: **6 670 €** (6 500 € var budgetmedel)
 2022: **6 589 €** (6 500 € var budgetmedel)

Understödssumman kunde hållas på samma nivå eller höjas om det är ekonomiskt möjligt. Biskopsmötet har rekommenderat att 3 % av skatteintäkterna skall gå till mission. Avtalet kunde träda i kraft direkt och vara i kraft tills vidare, det vill säga tills det finns behov av att uppdatera det.

Förslag:

Solfs församling går in för ett nytt understödsavtal med Finska missionssällskapet enligt deras korgmodell.

Temakorgen: Kyrkors arbete och tillväxt	4000 €/år
Temakorgen: Diakoni och välmående familjer	2500 €/år
Totalt	6500 € /år

Församlingsrådets beslut:

Enligt förslag.

27 §. KOMPLETTERING AV FÖRVALTNINGSSTADGA

Bilaga 1/ § 27 Förvaltningsstadga

Förvaltningsstadgan har uppdaterats senast 2024/§ 36.

Förvaltningsstadgan i Solfs församling ger möjlighet till att grunda påverkansgrupper. T.f. diakon Joanna Holm har lyft fram att församlingen länge haft en arbetsgrupp för diakonin. Hon har utrett hur liknande påverkansgrupper för diakoni och mission i andra församlingar har utformats.

Joanna Holm förslår följande formulering: ***"4 § Påverkansgrupp för diakoni och mission
Församlingens församlingsråd väljer 5 - 7 medlemmar till samt 2 suppleanter, som tillsammans med ansvarig tjänsteinnehavare bildar en påverkansgrupp för diakoni och mission. Medlemmarna väljs för två kalenderår i taget. Gruppen samlas minst tre gånger per år för att diskutera aktuella frågor inom diakoni och mission och bistå diakonen i utvecklandet av diakoni och mission i församlingen."***

Förslag:

Förvaltningsstadgan kompletteras med en ny paragraf 4 Påverkansgrupp för diakoni och mission. Beskrivning av påverkansgruppen enligt Joanna Holms förslag.

Församlingens beslut:

Enligt förslag.

28 §. VAL AV MEDLEMMAR TILL PÅVERKANSGRUPP FÖR DIAKONI OCH MISSION FÖR ÅR 2026

Församlingens församlingsråd väljer 5 - 7 medlemmar samt 2 suppleanter + ansvarig tjänsteinnehavare till påverkansgrupp för diakoni och mission för två kalenderår. Gruppen samlas minst tre gånger per år för att diskutera aktuella frågor inom diakoni och mission och bistå diakoniarbetaren i utvecklandet av diakoni och mission i församlingen.

Ledamot Ulla Björknäs anmälde jäv och avlägsnade sig under behandlingen av § 28.

Förslag:

Följande personer förslås till påverkansgruppen för diakoni och mission för år 2026.

Ulla Björknäs
Anna-Lena Sjöberg
Ann-Charlott Granholm
Tina Näsman
Katarina Blomster
Susanne Fogde
Atle Rosendahl

Två suppleanter: Maria Drifell, Kristine Buss

Beslut:

Enligt förslag.

Protokolljustering:

Utdragets riktighet bestyrker:

29 §. EV. ÄRENDEN SOM MEDLEM AV FÖRSAMLINGSRÅD ÖNSKAR UPPTA TILL BEHANDLING

1. Ledamot Solveig Pått närvarade vid Kyrkpressens informationstillfälle i Tammerfors senaste lördag (14.3.2026). Solveig informerade församlingsrådet om vad som diskuterades och informerades vid tillfället.
2. Siv-Britt Vestling har stött på en församlingsbo på gravgården som påpekat att texten på krigargravarna börjar synas dåligt.

Förslag:

1. Antecknas för kännedom.
2. Kyrkoherden vidtalar församlingsmästare Tobias Salonsaari om saken och ber honom åtgärda problemet.

Beslut:

Enligt förslag.

30 §. BARNKONSEKVENSANALYS

En analys har gjorts och konstateras att barnens bästa tas i beaktande under behandling av samtliga ärenden som behandlats under sammanträdet.

31 §. ANVISNING OM ÄNDRINGSSÖKANDE

Besvärсанvisning fogas till protokollet.

32 §. SAMMANTRÄDETS AVSLUTNING

Mötet avslutades kl. 20.32.